

**Informe anual sobre la lucha contra la esclavitud moderna**  
**Preparado por: MBI DRILLING PRODUCTS INC. y MBI GROUP INC.**  
**Fecha: 2024-12-02**

---

## 1. Introducción

El presente informe se publica de conformidad con el artículo 11. El presente informe ofrece una visión general de las actividades, los progresos y los retos encontrados durante el ejercicio que finalizó el 31 de mayo de 2025 en la aplicación de la Ley Federal sobre la Esclavitud Moderna. La Ley tiene por objeto eliminar todas las formas de esclavitud moderna, incluidos el trabajo forzoso, la servidumbre por deudas, la trata de seres humanos y el trabajo infantil.

### 1. Antecedentes y objetivos

La Ley Federal de Lucha contra la Esclavitud Moderna se aprobó en 2024 con el objetivo de reforzar los mecanismos de prevención, protección y sanción de las prácticas de esclavitud moderna. Los principales objetivos de la Ley son:

- Sanciones más severas para los operadores.
- Mejorar los mecanismos de protección de las víctimas.
- iniciativas de sensibilización y prevención.
- Reforzar la cooperación internacional para combatir las redes de traficantes.

### 2. Estructura, actividades y cadenas de suministro

MBI PRODUITS DE FORAGE INC. y GROUPE MBI INC. números comerciales respectivos: 1176548817 y 1168039056) son sociedades anónimas constituidas con arreglo a la Ley de sociedades comerciales de Quebec (RLRQ, C. S-31.1), cuya sede social se encuentra en 110 rue Jacques-Bibeau, Rouyn-Noranda (Quebec), J9Y0A3, Canadá. El Grupo MBI está compuesto por una división canadiense y dos filiales sudamericanas. En conjunto, el Grupo MBI cuenta con cerca de 80 empleados, de los cuales algo más de 72 en Canadá.

Ofrecemos soluciones de perforación minera que incluyen una gama completa de productos de perforación, además de las perforadoras de exploración VersaDrill y las perforadoras geotécnicas GtechDrill. También distribuimos instrumentos de perforación Reflex para recopilación y análisis de datos, y productos de fluidos de perforación AMC.

### 3. Política y proceso de diligencia debida

Actualmente no disponemos de una política o proceso de diligencia debida para prevenir y mitigar los riesgos asociados al uso de trabajo forzoso o infantil en nuestras operaciones y cadenas de suministro.

No obstante, nos comprometemos a contar con una política antes de la elaboración del próximo informe y a sensibilizar sobre ella a nuestros empleados y a nuestra cadena de suministro.

#### 4. Actividades y logros

- **Campañas de sensibilización: 0.**
- **Intervenciones y rescates: 0**
- **Sanciones y procedimientos: 0**

#### 5. Estadísticas clave

- **Número de casos notificados: 0**
- **Víctimas rescatadas: 0**
- **Sanciones impuestas: 0**

#### 6. Retos y recomendaciones

Ausencia de retos y recomendación Dado que no hemos adoptado ninguna medida para prevenir y mitigar los riesgos asociados al uso de trabajo forzoso o trabajo infantil, no se han puesto en marcha medidas para evaluar su eficacia.

#### 7. Conclusión

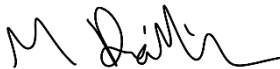
En el año 2023-2024 se produjeron avances significativos en la lucha contra la esclavitud moderna, pero siguen existiendo retos. Es crucial que sigamos redoblando esfuerzos para eliminar todas las formas de explotación moderna y garantizar la protección de las víctimas. Nos comprometemos a cumplir nuestras obligaciones legales de divulgación en relación con el trabajo forzoso e infantil dentro de nuestras operaciones y cadenas de suministro.

#### 8. Revisión y aprobación

Para MBI PRODUITS DE FORAGE INC. y GROUPE MBI INC.

De conformidad con los requisitos de la Ley, y en particular su artículo 11, certifico que he examinado la información contenida en el Informe para la entidad o entidades arriba indicadas. A mi leal saber y entender, y tras haber actuado con la diligencia debida, confirmo que la información contenida en el Informe es veraz, exacta y completa en todos sus aspectos materiales a efectos de la Ley, para el año de referencia 2023-2024.

Con poder para obligar a MBI DRILLING PRODUCTS INC. y a MBI GROUP INC.



Mario Rouillier

Presidente  
Miembro del Consejo de  
Administración 2 diciembre 2024